

# **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO PARA 2011/2013**

## **AUXILIARES DE ADMINISTRAÇÃO ESCOLAR**

### **ENSINO SUPERIOR**

Entre as partes, de um lado, **SINDICATO DAS ENTIDADES MANTENEDORAS DE ESTABELECIMENTOS DE ENSINO SUPERIOR NO ESTADO DE SÃO PAULO - SEMESP**, entidade sindical de 1º grau, coordenadora e representativa, nos termos do artigo 611, parágrafo 1º, da Consolidação das Leis do Trabalho, da categoria econômica “Entidades Mantenedoras de Estabelecimentos de Ensino Superior no Estado de São Paulo”, do 1º grupo - Estabelecimentos de Ensino - do plano da Confederação Nacional de Educação e Cultura, conforme estabelecido em sua Carta Sindical e de outro, **SINDICATO DOS AUXILIARES DE ADMINISTRAÇÃO ESCOLAR DE GUARULHOS, MOGI DAS CRUZES E REGIÃO - SAAEG**, entidade sindical de 1º grau, coordenadora e representativa da categoria profissional “Auxiliares de Administração Escolar (empregados em estabelecimentos de ensino)”, do 1º grupo - Trabalhadores em Estabelecimentos de Ensino - do plano da Confederação Nacional dos Trabalhadores em Estabelecimentos de Educação e Cultura, com base territorial nas cidades de Arujá, Biritiba Mirim, Guararema, Guarulhos, Igaratá, Itaquaquecetuba, Mogi das Cruzes, Poá, Salesópolis, Santa Izabel e Suzano, todos com sua representatividade fixada em Carta Sindical ou nos termos dos incisos I e II, do artigo 8º, da Constituição Federal, por seus representantes legais, ao final assinados, devidamente autorizados e credenciados por suas assembleias gerais, fica estabelecida, nos termos do artigo 611 e parágrafos, da Consolidação das Leis do Trabalho e do artigo 5º, “caput”, art. 7º, inciso XXVI e artigo 8º, inciso VI, todos da Constituição Federal, a presente **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**:

#### **1. Vigência**

Esta Convenção Coletiva de Trabalho terá duração de dois anos, com vigência de 1º de março de 2011 a 28 de fevereiro de 2013.

**Parágrafo único** – As cláusulas poderão ser reexaminadas na próxima data base, em 1º de março de 2012, em virtude de problemas surgidos na sua aplicação, do surgimento de normas legais a elas pertinentes, ou em decorrência de aprovação pelas respectivas Assembleias dos Sindicatos representativos, das propostas apresentadas pela Comissão Permanente de Negociação prevista nesta Convenção, para as devidas adequações.

## **2. Abrangência**

Esta Convenção abrange a categoria econômica dos estabelecimentos particulares de ensino superior no Estado de São Paulo, aqui designados como MANTENEDORA e a categoria profissional dos auxiliares de administração escolar, aqui designadas simplesmente como AUXILIAR.

**Parágrafo único** – A categoria profissional dos AUXILIARES DE ADMINISTRAÇÃO ESCOLAR abrange todos aqueles que, sob qualquer título ou denominação, exercem atividades não docentes nos estabelecimentos particulares de ensino superior, consoante a representação contida em sua Carta Sindical, incluindo-se as de coordenação de curso e direção escolar.

## **Salários, reajustes e pagamento**

### **Piso salarial**

#### **3. Menor salário do Auxiliar – Piso salarial**

##### **a) MARÇO DE 2011**

Fica assegurado, a partir de 1º (primeiro) de março de 2011, nos termos do inciso V, artigo 7º, da Constituição Federal, um menor salário da categoria equivalente a **R\$ 700,00 (setecentos reais)** por jornada integral de trabalho (44 horas semanais).

##### **b) SETEMBRO DE 2011**

Fica assegurado, a partir de 1º (primeiro) de setembro de 2011, nos termos do inciso V, artigo 7º, da Constituição Federal, um menor salário da categoria equivalente a **R\$ 750,00 (setecentos e cinquenta reais)** por jornada integral de trabalho (44 horas semanais).

##### **c) MARÇO DE 2012**

Fica assegurado, a partir de 1º (primeiro) de março de 2012, nos termos do inciso V, artigo 7º, da Constituição Federal, a aplicação do reajuste equivalente à média dos índices INPC-IBGE, ICV-DIEESE e IPC-FIPE (apurados entre 01/03/2011 e 28/02/2012), previsto na cláusula de *Reajuste Salarial*.

##### **d) AGOSTO DE 2012**

Fica assegurado, a partir de 1º (primeiro) de agosto de 2012, nos termos do inciso V, artigo 7º, da Constituição Federal, a aplicação do reajuste de 1,60% (um vírgula sessenta por cento) previsto na cláusula de *Reajuste Salarial*.

## **Reajustes/correções salariais**

### **4. Reajuste salarial em 1º de março de 2011**

A partir de 1º de março de 2011, será aplicado o reajuste de 6,23% (seis vírgula vinte e três por cento), sobre os salários devidos em 1º de fevereiro de 2011. As diferenças salariais resultantes da não aplicação do reajuste acima referido nos meses de março, abril e maio de 2011 deverão ser pagas até o dia 20 de agosto de 2011.

**Parágrafo único** – Fica estabelecido que o salário de 1º de março de 2011, reajustado pelo índice definido nesta cláusula, servirá como base de cálculo para a data base de 1º de março de 2012.

### **5. Reajuste salarial em 2012**

Em 1º de março de 2012, as MANTENEDORAS deverão aplicar sobre os salários devidos em 1º de março de 2011, o percentual definido pela média aritmética dos índices inflacionários do período compreendido entre 1º de março de 2011 e 29 de fevereiro de 2012, apurados pelo IBGE (INPC), FIPE (IPC) e DIEESE (ICV), até o limite de 6,5% (seis e meio por cento).

**Parágrafo primeiro** – Caso o limite de 6,5% (seis e meio por cento) seja ultrapassado, as entidades signatárias negociarão, no prazo de 90 (noventa) dias a contar de 1º de abril de 2012, o pagamento da diferença entre a média aritmética dos índices inflacionários e 6,5%, sendo certo que, para base de cálculo de março de 2013, será considerada a média aritmética dos índices inflacionários, sem o limite estabelecido no *caput*.

**Parágrafo segundo – AUMENTO REAL** – Em 1º de agosto de 2012, as MANTENEDORAS deverão adicionar 1,6% (um vírgula seis por cento) aos salários devidos em 1º de março de 2012, a título de aumento real.

**Parágrafo terceiro** – A base de cálculo para a data-base de 1º de março de 2013 será constituída pelos salários devidos em 1º de março de 2011, reajustados em 2012 pela média aritmética dos índices inflacionários do período compreendido entre 1º de março de 2011 e 28 de fevereiro de 2012, apurados pelo IBGE (INPC), FIPE (IPC) e DIEESE (ICV), acrescido de 1,6% (um vírgula seis por cento).

**Parágrafo quarto** – O SEMESP, o SINDICATO e a FEPAAE comprometem-se a divulgar, em comunicado conjunto, até 20 de março de 2012, os percentuais de reajuste salarial para o ano de 2012 e a base de cálculo para a data-base de 1º de março de 2013.

## **6. Compensações salariais**

No ano de 2011 será permitida a compensação de eventuais antecipações de reajustes salariais concedidas no período compreendido entre 1º de março de 2010 e 28 de fevereiro de 2011. Relativamente à data-base de março de 2012 será permitida a compensação de eventuais antecipações salariais concedidas no período compreendido entre 1º de março de 2011 e 28 de fevereiro de 2012.

**Parágrafo único** – Não será permitida, em ambos os casos, a compensação daquelas antecipações salariais que decorrerem de promoções, transferências, ascensão em plano de carreira e os reajustes concedidos com cláusula expressa de não compensação.

## **Pagamento de salário - formas e prazos**

### **7. Prazo e forma de pagamento dos salários**

Os salários deverão ser pagos, no máximo, até o 5º dia útil do mês subsequente ao trabalhado.

**Parágrafo primeiro** – O não pagamento dos salários no prazo obriga a MANTENEDORA a pagar multa diária, em favor do AUXILIAR, no valor de 1/30 (um trinta avos) de seu salário mensal.

**Parágrafo segundo** – As MANTENEDORAS que não efetuarem o pagamento dos salários em moeda corrente deverão proporcionar tempo hábil aos AUXILIARES para o recebimento no banco ou no posto bancário, excluindo-se o horário de refeição.

### **8. Comprovantes de pagamento**

A MANTENEDORA deverá fornecer ao AUXILIAR, mensalmente, comprovante de pagamento, devendo estar discriminados, quando for o caso: **a)** identificação da MANTENEDORA e do Estabelecimento de Ensino; **b)** identificação do AUXILIAR; **c)** denominação da função, caso haja faixas salariais diferenciadas; **d)** carga horária mensal; **e)** outros eventuais adicionais; **f)** descanso semanal remunerado; **g)** horas extras realizadas; **h)** valor do recolhimento do FGTS; **i)** desconto previdenciário; **j)** outros descontos.

## **Descontos salariais**

### **9. Autorização para desconto em folha de pagamento**

O desconto do AUXILIAR em folha de pagamento somente poderá ser realizado, mediante sua autorização, nos termos dos artigos 462 e 545 da CLT, quando os valores forem destinados ao custeio de prêmios de seguro, planos de saúde, mensalidade associativa ou outras que constem da sua expressa autorização, desde que não haja previsão expressa de desconto na presente norma coletiva.

**Parágrafo único** – Encontra-se na entidade sindical profissional, à disposição da MANTENEDORA, cópia de autorização do AUXILIAR para o desconto da mensalidade associativa.

## **Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

### **10. Irredutibilidade salarial**

É proibida a redução da remuneração mensal ou de carga horária do AUXILIAR, exceto quando ocorrer iniciativa expressa do mesmo. Em qualquer hipótese, é obrigatória a concordância formal e recíproca, firmada por escrito.

**Parágrafo único** – Não havendo concordância recíproca, a parte que deu origem à redução prevista nesta cláusula arcará com a responsabilidade da rescisão contratual.

## **Gratificações, adicionais, auxílios e outros**

### **Adicional de hora-extra**

#### **11. Horas extras**

Considera-se atividade extra todo trabalho desenvolvido em horário diferente daquele habitualmente realizado na semana. As três primeiras horas extras semanais devem ser pagas com o adicional de 50% (cinquenta por cento) e as seguintes com o adicional de 100% (cem por cento)

**Parágrafo primeiro** – Caso a MANTENEDORA implante o sistema de Banco de Horas deverá ser observado o disposto na cláusula própria que regula a matéria, integrante da presente norma coletiva.

**Parágrafo segundo** – Exceto nas hipóteses de necessidade comprovada, quando deverá ser produzido acordo expresse entre o AUXILIAR e a MANTENEDORA, é vedado, a esta, exigir, daquele, a realização de trabalhos ou qualquer outra atividade aos domingos e feriados. Havendo o acordo e não sendo concedida folga compensatória, fica assegurada a remuneração em dobro do trabalho realizado em tais dias, sem prejuízo do pagamento do repouso semanal remunerado

## **Adicional noturno**

### **12. Adicional noturno**

O adicional noturno deve ser pago nas atividades realizadas após as 22 horas e corresponde a 25% (vinte e cinco por cento) do valor das horas trabalhadas.

**Parágrafo único** - O adicional noturno se estenderá a toda carga horária de trabalho do AUXILIAR que exceder as 22:00 horas, independentemente do horário de encerramento da mesma.

## **Outros adicionais**

### **13. Adicional por atividades em outros municípios**

Quando o AUXILIAR desenvolver suas atividades, em caráter eventual, a serviço da mesma MANTENEDORA, em município diferente daquele onde foi contratado e onde ocorre a prestação habitual do trabalho, deverá receber um adicional de 25% (vinte e cinco por cento) sobre o total de sua remuneração no novo município. Quando o AUXILIAR voltar a prestar serviços no município de origem, cessará a obrigação do pagamento deste adicional.

**Parágrafo primeiro** – Nos casos em que ocorrer a transferência definitiva do AUXILIAR, aceita livremente por este, em documento firmado entre as partes, não haverá a incidência do adicional referido no “caput”, obrigando-se a MANTENEDORA a efetuar o pagamento de um único salário mensal integral ao AUXILIAR, no ato de transferência, a título de ajuda de custo.

**Parágrafo segundo** – Fica assegurada a garantia de emprego pelo período de 6 (seis) meses ao AUXILIAR transferido de município, contados a partir do início do trabalho e/ou da efetivação da transferência.

**Parágrafo terceiro** – Caso a MANTENEDORA desenvolva atividade acadêmica em municípios considerados conurbanos, poderá solicitar isenção do pagamento do adicional determinado no *caput*, desde que encaminhe material comprobatório ao SEMESP, para análise e deliberação do Foro Conciliatório para Solução de Conflitos Coletivos, previsto nesta Convenção.

## **Auxílio alimentação**

### **14. Cesta básica**

Fica assegurada aos AUXILIARES que percebam até 5 (cinco) salários mínimos por mês, em jornada integral de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, ou percebam, em jornada inferior, remuneração proporcionalmente igual ou inferior ao limite fixado nesta cláusula, a concessão de

uma cesta básica mensal de 26 kg, composta, no mínimo, pelos seguintes produtos não perecíveis:

Arroz – 5kg	Óleo – 1l	Macarrão – 1kg
Feijão – 5kg	Café – 1 kg	Sal - 0,5kg
Farinha de Trigo – 1 kg	Farinha de Mandioca–1kg	Farinha de Milho-1kg
Açúcar – 5kg	Biscoito – 0,5kg	Purê de Tomate - 0,5kg
Tempero – 0,5kg	Achocolatado – 0,5kg	Leite em Pó – 0,5kg
Fubá – 1kg	Sardinha em Lata– 0,5kg	Sopão – 0,5kg

**Parágrafo primeiro** – As MANTENEDORAS que já concedem vale-refeição, conforme o determinado pelo PAT, estão desobrigadas do fornecimento de cesta básica.

**Parágrafo segundo** – Fica assegurada a concessão de cesta básica durante as férias, licença maternidade e licença doença, bem como será garantido ao AUXILIAR demitido sem justa causa, na vigência desta Convenção, a cesta básica referente ao período de aviso prévio, ainda que indenizado.

**Parágrafo terceiro** – O referido benefício poderá ser substituído por meio eletrônico de pagamento, contendo crédito mensal cumulativo suficiente para a aquisição de todos os produtos integrantes da lista do “*caput*”, totalizando o peso mínimo obrigatório de 26 Kg, desde que a implantação do sistema não implique em custo algum para o AUXILIAR.

## **Auxílio educação**

### **15. Bolsas de estudos**

Todo **AUXILIAR** tem direito a gozar de bolsas de estudo integrais, incluindo matrícula, material didático e taxas em geral, sem limite de utilização do benefício ora tratado.

**Parágrafo primeiro** - O (a) cônjuge do **AUXILIAR**, bem como seus filhos ou dependentes legais, estes últimos entendidos como aqueles reconhecidos pela legislação do Imposto de Renda ou aqueles que estejam sob a guarda judicial do **AUXILIAR** e vivam sob sua dependência econômica, devidamente comprovada, têm direito a bolsas de estudo correspondente a 70% (setenta por cento) do valor da mensalidade cobrado dos demais alunos, incluindo a taxa de matrícula e sendo vedada a cobrança de material didático e outras taxas em geral.

**Parágrafo segundo** - Os filhos ou dependentes legais do **AUXILIAR** poderão usufruir as bolsas de estudo de 70% (setenta por cento), sem qualquer outro ônus, desde que não tenham completado 25 (vinte e cinco) anos, antes da data da efetivação da matrícula no curso superior em que tenha(m) sido admitido(s). A cobrança do percentual devido, no caso das bolsas de estudo dos filhos ou dependentes legais do **AUXILIAR**, terá início a partir do 2º semestre de 2011.

**Parágrafo terceiro** - As bolsas de estudo são válidas para todos os cursos de graduação, pós-graduação ou sequenciais existentes e administrados pela **MANTENEDORA**, no mesmo município onde trabalhe o **AUXILIAR**, observado o disposto nesta cláusula e parágrafos seguintes.

**Parágrafo quarto** – A **MANTENEDORA** está obrigada a conceder tantas bolsas de estudo quanto forem requeridas pelo **AUXILIAR**, na vigência desta norma, ainda que o bolsista beneficiário já tenha cursado outro curso nesta condição.

**Parágrafo quinto** – A utilização do benefício previsto nesta cláusula, caracterizada como doação por não impor qualquer contraprestação de serviços é transitória e não habitual e, por isso, não possui caráter remuneratório e nem se vincula, para nenhum efeito, ao salário ou remuneração percebida pelo **AUXILIAR**, nos termos da Lei 10.243, de 19 de junho de 2001 e visa a capacitação e inclusão social, dos beneficiários.

**Parágrafo sexto** – As bolsas de estudo serão mantidas quando o **AUXILIAR** estiver (i) em gozo de auxílio-doença (acidentário ou comum) ou de aposentadoria por invalidez, (ii) em gozo de licença (remunerada ou não), (iii) exercício de mandato sindical ou outras formas de afastamento temporário, que não signifiquem rescisão contratual.

**Parágrafo sétimo** – No caso de falecimento do **AUXILIAR**, os dependentes que já se encontram estudando em estabelecimento de ensino superior da **MANTENEDORA** continuarão a gozar das bolsas de estudo até o final do curso, exceto durante o(s) período(s) letivo(s) que eventualmente tenham que ser repetidos, em razão de reprovação.

**Parágrafo oitavo** – No caso de dispensa sem justa causa durante o período letivo, ficam garantidas ao **AUXILIAR**, até o final do período letivo em curso, as bolsas de estudo já existentes.

**Parágrafo nono** – As bolsas de estudo em cursos de pós-graduação ou especialização existentes e administrados pela **MANTENEDORA**, quando requeridas pelo próprio **AUXILIAR**, deverão ser para capacitação profissional vinculada ao exercício da função que exerce na mantenedora (assim considerada aquela que que reverta benefício no exercício da mesma), respeitados apenas os critérios de seleção exigidos para ingresso nos mesmos e obedecerão às seguintes condições:

**a)** nos cursos *stricto sensu* que fixem um número máximo de alunos por turma, as bolsas integrais são limitadas em 30% (trinta por cento) do total de vagas oferecidas, em cada curso;

**b)** nos cursos de pós-graduação *lato sensu* não haverá limites de vagas. Caso a estrutura do curso torne necessária a limitação do número de alunos será observado o disposto na alínea **a)** deste parágrafo.

**Parágrafo dez** – Os bolsistas que forem reprovados no período letivo perderão o direito à bolsa de estudo, até que obtenham a aprovação para o período letivo seguinte. As disciplinas cursadas em regime de dependência, até o limite de 3 (três) disciplinas não poderão ser cobradas de modo integral, observando-se, neste caso, o percentual de 70% (setenta por cento) da bolsa concedida, por cada disciplina cursada neste regime.

**Parágrafo onze** – Considera-se adquirido o direito daquele **AUXILIAR** que já esteja usufruindo bolsas de estudo em número superior ao definido nesta cláusula.

## **Auxílio saúde**

### **16. Assistência médico-hospitalar**

A MANTENEDORA está obrigada a assegurar, às suas expensas, assistência médico-hospitalar a todos os seus AUXILIARES, sendo-lhe facultada a escolha por plano de saúde, seguro-saúde ou convênios com empresas prestadoras de serviços médico-hospitalares. Poderá, ainda, prestar a referida assistência diretamente em se tratando de instituições que disponham de serviços de saúde e hospitais próprios ou conveniados. Qualquer que seja a opção feita, a assistência médico-hospitalar deve assegurar as condições e os requisitos mínimos que seguem relacionados:

**1. Abrangência** – A assistência médico-hospitalar deve ser realizada no município onde funciona o estabelecimento de ensino superior ou onde vive o AUXILIAR, a critério da MANTENEDORA. Em casos de emergência, deverá haver garantia de atendimento integral em qualquer localidade do Estado de São Paulo ou fixação, em contrato, de formas de reembolso.

#### **2. Coberturas mínimas:**

**2.1** Quarto para quatro pacientes, no máximo.

**2.2** Consultas.

**2.3** Prazo de internação de 365 dias por ano (comum e UTI/CTI)

**2.4** Parto, independentemente do estado gravídico.

**2.5** Moléstias infecto-contagiosas que exijam internação.

**2.6** Exames laboratoriais, ambulatoriais e hospitalares.

**3. Carência** – Não haverá carência na prestação dos serviços médicos e laboratoriais.

**4. Auxiliar ingressante** – Não haverá carência para o AUXILIAR ingressante, independentemente do mês em que for contratado.

**5. Pagamento** – A assistência médico-hospitalar será garantida nos termos desta Convenção, cabendo ao AUXILIAR, para usufruir dos benefícios da Lei nº 9656/98, o pagamento de 10% das mensalidades da referida assistência, até o limite de R\$ 15,00 (quinze reais), respeitado o estabelecido no parágrafo 1º (primeiro) desta cláusula.

**Parágrafo primeiro** – Caso a assistência médico-hospitalar vigente na Instituição venha a sofrer reajuste em virtude de possíveis modificações estabelecidas em legislação que abranja o segmento – Lei 9.656, de 03 de junho de 1998 e MP 2.097-39, de 26 de abril de 2001 - ou que vierem a ser estabelecidas em lei, ou por mudança de empresa prestadora de serviço, a pedido do corpo técnico-administrativo da Instituição ou por quebra de contrato, unilateralmente, por parte da atual empresa prestadora de serviço, a MANTENEDORA continuará a contribuir com o valor mensal vigente até a data da modificação, devendo o AUXILIAR arcar com o valor excedente, que será descontado em folha e consignado no comprovante de pagamento, nos termos do art. 462, da CLT.

**Parágrafo segundo** – Caso ocorra mudança de empresa prestadora de serviço, por decisão unilateral da MANTENEDORA, com consequente reajuste no valor vigente, o AUXILIAR estará isento do pagamento do valor excedente, cabendo à MANTENEDORA prover integralmente a assistência médico-hospitalar, sem nenhum ônus para o AUXILIAR.

**Parágrafo terceiro** – Para efeito do disposto no parágrafo primeiro desta cláusula, caberá à MANTENEDORA remeter a documentação comprobatória à Comissão Permanente de Negociação para a devida homologação.

**Parágrafo quarto** – Fica obrigado o AUXILIAR a optar pela prestação de assistência médico-hospitalar em uma única Instituição de ensino, quando mantiver mais de um vínculo empregatício como AUXILIAR no mesmo município ou municípios conurbados. É necessário que o AUXILIAR se manifeste por escrito, com antecedência mínima de vinte dias, para que a MANTENEDORA possa proceder à suspensão dos serviços.

**Parágrafo quinto** – Mediante pagamento complementar e adesão facultativa, conforme plano de atendimento médico hospitalar e devidamente documentado, o auxiliar deverá optar pela ampliação dos serviços de saúde garantidos nesta Convenção Coletiva ou estendê-los a seus dependentes.

## **Auxílio creche**

### **17. Creche**

É obrigatória a instalação de local destinado à guarda de crianças até seis meses, quando a unidade de ensino da MANTENEDORA mantiver contratadas, em jornada integral, pelo menos trinta funcionárias com idade superior a 16 anos. A manutenção da creche poderá ser substituída pelo pagamento do reembolso-creche, nos termos da legislação em vigor (CF, 7º, XXV, Artigo 389, parágrafo 1º da CLT e Portaria MTb nº 3296 de 03/09/1986), ou ainda, a celebração de convênio com uma entidade reconhecidamente idônea.

## **Contrato de trabalho – admissão, demissão, modalidades**

### **Normas para admissão/contratação**

#### **18. Salário do Auxiliar ingressante na Mantenedora**

A MANTENEDORA não poderá contratar nenhum AUXILIAR por salário inferior ao limite salarial mínimo dos AUXILIARES mais antigos que possuam o mesmo grau de qualificação ou titulação de quem está sendo contratado, respeitado o quadro de carreira da MANTENEDORA.

**Parágrafo único** - Ao AUXILIAR admitido após 1º de março de 2011, serão concedidos os mesmos percentuais de reajustes e aumentos salariais estabelecidos nesta norma coletiva.

#### **19. Salário do Auxiliar admitido para substituição**

Ao AUXILIAR admitido em substituição a outro desligado, qualquer que tenha sido o motivo do seu desligamento, será garantido, sempre, salário inicial igual ao menor salário na função existente no estabelecimento, curso, grau ou nível de ensino, respeitado o Plano de Cargos e Salários da MANTENEDORA, sem serem consideradas eventuais vantagens pessoais.

#### **20. Readmissão do Auxiliar**

O AUXILIAR que for readmitido para a mesma função até 12 (doze) meses após o seu desligamento ficará desobrigado de firmar contrato de experiência.

#### **21. Anotações na carteira de trabalho**

A MANTENEDORA está obrigada a promover, em quarenta e oito horas, as anotações nas Carteiras de Trabalho de seus AUXILIARES, ressalvados eventuais prazos mais amplos permitidos por lei.

**Parágrafo único** – É obrigatória a anotação na CTPS das mudanças provocadas por ascensão em plano de carreira.

## **Desligamento/demissão**

### **22. Indenização por dispensa imotivada**

O AUXILIAR demitido sem justa causa terá direito a uma indenização, além do aviso prévio legal de trinta dias e das indenizações previstas nesta Convenção, quando forem devidas, nas condições abaixo especificadas:

**a)** 03 (três) dias para cada ano trabalhado na MANTENEDORA;

**b)** aviso prévio adicional de quinze dias, caso o AUXILIAR tenha, no mínimo, cinquenta anos de idade e que, à data do desligamento, conte com pelo menos um ano de serviço na MANTENEDORA.

**Parágrafo primeiro** – Não terá direito a indenização prevista na alínea **a)** o AUXILIAR que tiver recebido, durante pelo menos um ano, pagamento mensal de adicional por tempo de serviço decorrente de plano de cargos e salários ou de anuênio, quinquênio ou equivalente, cujo valor corresponda a, no mínimo, 1% (um por cento) do valor do salário, por ano trabalhado. A MANTENEDORA deverá apresentar, no momento da homologação, documentos que comprovem o pagamento ao AUXILIAR do referido adicional por tempo de serviço.

**Parágrafo segundo** – Não terá direito à indenização assegurada na alínea **b)** do caput, o AUXILIAR que, na data de admissão na MANTENEDORA, contar com mais de cinquenta anos de idade.

**Parágrafo terceiro** – O pagamento das verbas indenizatórias previstas nesta cláusula não será cumulativo, cabendo ao AUXILIAR, no desligamento, o maior valor monetário entre os previstos nas alíneas **a)** e **b)** do *caput*.

**Parágrafo quarto** – Essas indenizações não contarão, para nenhum efeito, como tempo de serviço.

### **23. Demissão por justa causa**

Quando houver demissão por justa causa, nos termos do art. 482, da CLT, a MANTENEDORA está obrigada a determinar na carta-aviso o motivo fático que deu origem à dispensa. Caso contrário, ficará descaracterizada a justa causa.

## **Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação**

### **24. Multa por atraso na homologação da rescisão contratual**

A MANTENEDORA deve homologar a rescisão contratual até o 20º dia após o término do aviso prévio, quando trabalhado, ou trinta dias após o desligamento, quando houver dispensa do cumprimento de aviso prévio.

O atraso na homologação obrigará a MANTENEDORA ao pagamento de multa, em favor do **AUXILIAR**, correspondente a um mês de sua remuneração. A partir do vigésimo dia de atraso, haverá ainda multa diária de 0,2% (dois décimos percentuais) do salário mensal.

**Parágrafo Primeiro** - A MANTENEDORA está desobrigada de pagar a multa quando o atraso vier a ocorrer, comprovadamente, por motivos alheios à sua vontade.

**Parágrafo Segundo** – A entidade sindical profissional está obrigada a fornecer comprovante de comparecimento sempre que a MANTENEDORA se apresentar para homologação das rescisões contratuais e comprovar a convocação do **AUXILIAR**.

### **25. Atestado de afastamento e salários**

Sempre que solicitada, a MANTENEDORA deverá fornecer ao **AUXILIARES** atestado de afastamento e salário (AAS) previsto na legislação vigente.

## **Relações de trabalho - condições de trabalho, normas de pessoal e estabilidades**

### **Transferência setor/empresa**

#### **26. Mudança de cargo ou função**

O **AUXILIAR** não poderá ser transferido de um cargo ou função para outro, salvo com seu consentimento expresso e por escrito, sob pena de nulidade da referida transferência.

### **Estabilidade mãe**

#### **27. Garantia de emprego a gestante**

Fica garantido emprego à **AUXILIAR** gestante desde o início da gravidez até sessenta dias após o término do afastamento legal. Em caso de dispensa, o aviso prévio começará a contar a partir do término do período de estabilidade.

## **Estabilidade serviço militar**

### **28. Estabilidade provisória do alistado**

É assegurada aos AUXILIARES em idade de prestação do serviço militar estabilidade provisória, desde o alistamento até 60 (sessenta) dias após a baixa.

## **Estabilidade acidentados/portadores doença profissional**

### **29. Garantias ao auxiliar com seqüelas e readaptação**

Será garantida ao AUXILIAR acidentado no trabalho ou acometido por doença profissional, a permanência na MANTENEDORA em função compatível com seu estado físico, sem prejuízo da remuneração antes percebida, desde que após o acidente ou comprovação da aquisição de doença profissional presente, cumulativamente, redução da capacidade laboral, atestada por órgão oficial e que se tenha tornado incapaz de exercer a função que anteriormente desempenhava, obrigado, porém, o AUXILIAR nessa situação a participar dos processos de readaptação e reabilitação profissionais.

**Parágrafo único** – O período de estabilidade do AUXILIAR que se encontra participando dos processos de readaptação e reabilitação profissional será o previsto em lei.

## **Estabilidade para portadores doença não profissional**

### **30. Auxiliar afastado por doença**

Ao AUXILIAR afastado do serviço por doença devidamente atestada pela Previdência Social ou por médico ou dentista credenciado pela MANTENEDORA, será garantido o emprego ou o salário, a partir da alta, por igual período ao do afastamento, limitado a 60 (sessenta) dias além do aviso prévio.

### **31. Estabilidade para portadores de doenças graves**

Fica assegurada, até alta médica, considerada como aptidão ao trabalho, ou eventual concessão de aposentadoria por invalidez, estabilidade no emprego aos AUXILIARES acometidos por doenças graves ou incuráveis e aos AUXILIARES portadores do vírus HIV que vierem a apresentar qualquer tipo de infecção ou doença oportunista, resultante da patologia de base.

**Parágrafo único** – São consideradas doenças graves ou incuráveis, a tuberculose ativa, alienação mental, esclerose múltipla, neoplasia maligna, cegueira definitiva, hanseníase, cardiopatia grave, doença de Parkinson, paralisia irreversível e incapacitante, espondiloartrose anquilosante, nefropatia grave, estados do Mal de Paget (osteíte deformante) e contaminação grave por radiação.

## **Estabilidade aposentadoria**

### **32. Garantias ao auxiliar em vias de aposentadoria**

Fica assegurado ao AUXILIAR que, comprovadamente estiver a vinte e quatro meses ou menos da aposentadoria por tempo de contribuição ou da aposentadoria por idade, a garantia de emprego durante o período que faltar até a aquisição do direito.

**Parágrafo primeiro** – A garantia de emprego é devida ao AUXILIAR que esteja contratado pela MANTENEDORA há pelo menos três anos.

**Parágrafo segundo** – A comprovação à MANTENEDORA deverá ser feita mediante a apresentação de documento que ateste o tempo de serviço. Este documento deverá ser emitido pelo INSS ou por pessoa credenciada junto ao órgão previdenciário. Se o AUXILIAR depender de documentação para realização da contagem, terá um prazo de 30 (trinta) dias, a contar da data prevista ou marcada para homologação da rescisão contratual. Comprovada a solicitação de tal documentação, os prazos serão prorrogados até que a mesma seja emitida.

**Parágrafo terceiro** – O contrato de trabalho do AUXILIAR só poderá ser rescindido por mútuo acordo homologado pelo sindicato ou por pedido de demissão.

**Parágrafo quarto** – Havendo acordo formal entre as partes, o AUXILIAR poderá exercer outra função compatível, durante o período em que estiver garantido pela estabilidade.

**Parágrafo quinto** – O aviso prévio, em caso de demissão sem justa causa, integra o período de estabilidade previsto nesta cláusula.

**Parágrafo sexto** – Enquanto não ocorrer a comprovação da documentação prevista nesta cláusula, o contrato de trabalho ficará suspenso. Caso o AUXILIAR não apresente a documentação até 30 (trinta) dias após a data prevista para homologação da rescisão, a demissão ocorrerá sem o pagamento de qualquer indenização adicional. Ocorrendo a comprovação da documentação, a rescisão contratual será cancelada e o AUXILIAR será reintegrado.

**Jornada de trabalho – duração,  
distribuição, controle, faltas**

## **Prorrogação/redução de jornada**

### **33. Prorrogação da jornada do estudante**

Fica permitida a prorrogação da jornada de trabalho ao AUXILIAR estudante, ressalvadas as hipóteses de conflito com horário de frequência às aulas.

## **Compensação de jornada**

### **34. Compensação semanal da jornada de trabalho**

Fica permitida a compensação semanal da jornada de trabalho, nos termos da legislação que rege a matéria e desde que, mediante ciência, através do calendário anual a ser publicado pela MANTENEDORA, os AUXILIARES sejam dispensados do cumprimento de sua jornada de trabalho em dias ali previstos, compensando-se as horas não trabalhadas com horas de trabalho complementares.

### **35. Banco de horas**

Nos termos da Lei nº 9.601, de 21 de janeiro de 1998, fica celebrado o Banco de Horas entre os AUXILIARES e as MANTENEDORAS, conforme o modelo constante no **Anexo I** desta Convenção Coletiva.

**Parágrafo primeiro** – As MANTENEDORAS que desejarem implantar o Banco de Horas, conforme o disposto no *caput* deverão comunicar a intenção à entidade representativa da categoria profissional, sob pena de, em não o fazendo, não ter validade a aplicabilidade do Banco de Horas.

**Parágrafo segundo** – Caso a MANTENEDORA queira fazer qualquer alteração no modelo aprovado de Banco de Horas (Anexo I), devido a suas peculiaridades, os critérios, detalhes, prazos e datas de implantação da versão alterada do texto serão objeto de Acordo Coletivo de Trabalho específico, firmado entre a MANTENEDORA e seus AUXILIARES, com a participação da entidade sindical representativa da categoria profissional, na forma da legislação em vigor.

## **Faltas**

### **36. Desconto de faltas**

Na ocorrência de faltas não amparadas na legislação, a MANTENEDORA poderá descontar, no máximo, o número de horas em que o AUXILIAR esteve ausente e o DSR proporcional a essas horas, desde que a MANTENEDORA não tenha implantado o sistema de Banco de Horas conforme o disposto em cláusula própria da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

**Parágrafo único** – É da competência e integral responsabilidade da MANTENEDORA estabelecer mecanismos de controle de faltas e de pontualidade do AUXILIAR, conforme a legislação vigente.

### **37. Abono de faltas por casamento ou luto**

Não serão descontadas, no curso de nove dias corridos, as faltas do AUXILIAR, por motivo de gala ou luto, este em decorrência de falecimento de pai, mãe, filho(a), cônjuge, companheiro(a) e dependente juridicamente reconhecido.

**Parágrafo único** – Em caso de falecimento de irmão(ã), sogro(a) e neto(a) os abonos ficarão reduzidos a três dias.

### **38. Abono de ponto ao estudante**

Fica assegurado o abono de faltas ao AUXILIAR estudante para prestação de exames escolares, condicionado à prévia comunicação à MANTENEDORA e comprovação posterior.

### **39. Congressos, simpósios e equivalentes**

Os abonos de falta para comparecimento a congressos, simpósios e equivalentes serão concedidos mediante aceitação por parte da MANTENEDORA, que deverá formalizar por escrito a dispensa do AUXILIAR.

**Parágrafo único** - A participação do AUXILIAR nos eventos descritos no *caput* não caracterizará atividade extraordinária.

## **Outras disposições sobre jornada**

### **40. Flexibilização da jornada de trabalho**

Poderá ser flexibilizada a carga horária entre jornadas do AUXILIAR, quando no exercício concomitante de função docente e atividade administrativa, não havendo assim pagamento de salários nos intervalos, quando o AUXILIAR não tenha trabalhado nos mesmos.

## **Férias e licenças**

### **Duração e concessão de férias**

#### **41. Férias**

As férias dos AUXILIARES serão determinadas pela direção da MANTENEDORA nos termos da legislação vigente, sendo admitida a compensação dos dias de férias concedidos

antecipadamente, em período nunca inferior a 10 (dez) dias e nem mais do que 2 (duas) vezes por ano.

**Parágrafo primeiro** – Fica assegurado aos AUXILIARES o pagamento, quando do início de suas férias, do salário correspondente às mesmas e do abono previsto no inciso XVII, artigo 7º, da Constituição Federal, no prazo previsto pelo artigo 145 da CLT, independentemente de solicitação pelos mesmos.

**Parágrafo segundo** – As férias, individuais ou coletivas, não poderão ter seu início coincidindo com domingos, feriados, dia de compensação do repouso semanal remunerado ou sábados, quando esses não forem dias normais de trabalho.

## **Licença não remunerada**

### **42. Licença sem remuneração**

O AUXILIAR, com mais de 5 (cinco) anos ininterruptos de serviço no estabelecimento ensino superior da MANTENEDORA, terá direito a licenciar-se, sem direito à remuneração, por um período máximo de dois anos, não sendo este período de afastamento computado para contagem de tempo de serviço ou para qualquer outro efeito, inclusive legal.

**Parágrafo primeiro** – A licença ou sua prorrogação deverão ser comunicadas à MANTENEDORA com antecedência mínima de 90 (noventa) dias, devendo especificar as datas de início e término do afastamento. A licença só terá início a partir da data expressa no comunicado, mantendo-se, até aí, todas as vantagens contratuais. A intenção de retorno do AUXILIAR à atividade deverá ser comunicada à MANTENEDORA no mínimo 60 (sessenta) dias antes do término do afastamento.

**Parágrafo segundo** – O AUXILIAR que tenha ou exerça cargo de confiança deverá, junto com o comunicado de licença, solicitar seu desligamento do cargo a partir do início da licença.

**Parágrafo terceiro** – Considera-se demissionário o AUXILIAR que, ao término do afastamento, não retornar às atividades.

## **Licença adoção**

### **43. Licença a auxiliar adotante**

Nos termos da Lei nº 10.421, de 15 de abril de 2002, será garantida licença maternidade às AUXILIARES que vierem a adotar ou obtiverem guarda judicial de crianças.

## **Outras disposições sobre férias e licenças**

### **44. Licença paternidade**

A licença paternidade terá a duração de cinco (5) dias.

## **Saúde e segurança do trabalhador**

### **Condições de ambiente de trabalho**

#### **45. Refeitórios**

A MANTENEDORA que contar com mais de 300 (trezentos) empregados no mesmo estabelecimento de ensino superior por ela mantido e não conceder vale-refeição, obriga-se a manter refeitório em condições adequadas de conforto e higiene, para a realização das refeições.

**Parágrafo único** – No estabelecimento de ensino superior da MANTENEDORA em que trabalhem menos de 300 (trezentos) empregados será obrigatório assegurar-lhes condições adequadas de conforto e higiene por ocasião das refeições.

### **Uniforme**

#### **46. Uniformes**

A MANTENEDORA deverá fornecer gratuitamente dois uniformes por ano, quando o seu uso for exigido.

### **Aceitação de atestados médicos**

#### **47. Atestados médicos e abonos de faltas**

A MANTENEDORA está obrigada a abonar as faltas dos AUXILIARES, mediante a apresentação de atestados médicos ou odontológicos, sendo desnecessária a convalidação dos mesmos pelo sindicato profissional.

### **Primeiros socorros**

#### **48. Primeiros socorros**

A MANTENEDORA obriga-se a manter materiais de primeiros socorros nos locais de trabalho e providenciar, por sua conta, a remoção do AUXILIAR acidentado/doente para o atendimento médico-hospitalar.

## **Relações sindicais**

## **Acesso do sindicato ao local de trabalho**

### **49. Quadro de avisos**

A MANTENEDORA deverá colocar à disposição da entidade sindical da categoria profissional quadro de avisos, em local visível, para fixação de comunicados de interesse da categoria, sendo proibida a divulgação de matéria político-partidária ou ofensiva a quem quer que seja.

## **Representante sindical**

### **50. Delegado representante**

Em cada unidade que tenha mais de 50 (cinquenta) AUXILIARES, a MANTENEDORA assegurará eleição de um Delegado Representante, que terá garantia de emprego e salários a partir da inscrição de sua candidatura até seis meses após o término de sua gestão, nos seguintes limites:

**a)** na unidade da MANTENEDORA que tenha até 100 (cem) AUXILIARES, será garantida a eleição de um **delegado representante**;

**b)** na unidade da MANTENEDORA que tenha mais de 100 (cem) AUXILIARES, será garantida a eleição de dois **delegados representantes**;

**Parágrafo primeiro** – O mandato do Delegado Representante será de um ano.

**Parágrafo segundo** – A eleição do Delegado Representante será realizada pela entidade sindical na unidade de ensino da MANTENEDORA, por voto direto e secreto. É exigido quorum de 50% (cinquenta por cento) mais um dos AUXILIARES da unidade de ensino da MANTENEDORA onde a eleição ocorrer.

**Parágrafo terceiro** – A entidade sindical comunicará a eleição à MANTENEDORA, com antecedência mínima de sete dias corridos. Nenhum candidato poderá ser demitido a partir da data da comunicação até o término da apuração.

**Parágrafo quarto** – É condição necessária que os candidatos sejam filiados ao Sindicato e que tenham, à data da eleição, pelo menos um ano de serviço na MANTENEDORA.

## **Liberação de empregados para atividades sindicais**

### **51. Assembleias sindicais**

Todo AUXILIAR terá direito a abono de faltas para o comparecimento às assembleias da categoria.

**Parágrafo primeiro** – Na vigência desta Convenção, os abonos estão limitados, a dois sábados e mais dois dias úteis, quando a assembléia não for realizada no município em que o AUXILIAR trabalhe para a MANTENEDORA. Caso a Assembléia ocorra fora do município em que o AUXILIAR trabalhe para MANTENEDORA, os abonos estão limitados, a dois sábados e dois períodos. As duas assembléias realizadas durante os dias úteis deverão ocorrer em períodos distintos.

**Parágrafo segundo** – A entidade sindical deverá informar à MANTENEDORA, por escrito, com antecedência mínima de quinze dias corridos. Na comunicação deverão constar a data e o horário da assembléia.

**Parágrafo terceiro** – Os dirigentes sindicais não estão sujeitos ao limite previsto no parágrafo primeiro desta cláusula. As ausências decorrentes do comparecimento às assembléias de suas entidades serão abonadas mediante comunicação formal à MANTENEDORA.

**Parágrafo quarto** – A MANTENEDORA poderá exigir dos AUXILIARES e dos dirigentes sindicais atestado emitido pela entidade sindical profissional, que comprove o seu comparecimento à assembléia.

## **52. Congresso de entidade sindical profissional**

Na vigência desta Convenção, a entidade sindical promoverá um evento de natureza política ou pedagógica (Congresso ou Jornada). A MANTENEDORA abonará as ausências de seus AUXILIARES que participarem do evento, nos seguintes limites:

- a)** no estabelecimento de ensino superior que tenha até 49 AUXILIARES, será garantido, o abono a um AUXILIAR;
- b)** no estabelecimento de ensino superior que tenha entre 50 e 99 AUXILIARES, será garantido, o abono a dois AUXILIARES;
- c)** no estabelecimento de ensino superior que tenha mais de 100 AUXILIARES, será garantido, o abono a três AUXILIARES.

Tais faltas, limitadas ao máximo de dois dias úteis além do sábado, serão abonadas mediante a apresentação de atestado de comparecimento fornecido pela entidade sindical. O AUXILIAR deverá repor as horas que, porventura, sejam necessárias para complementação da sua jornada de trabalho.

## **Acesso a informações da empresa**

### **53. Relação nominal**

Obriga-se a MANTENEDORA a encaminhar para entidade representativa da categoria profissional, conforme Precedentes Normativos n.º 41 e 111, do Tribunal Superior do Trabalho e da Nota Técnica/SRT/MTE nº 202/2009, no prazo máximo de trinta dias contados da data de assinatura da presente norma, a relação nominal dos AUXILIARES que integram seu quadro de funcionários, contendo a função exercida por cada um, acompanhada dos valores da remuneração mensal bruta e das guias de contribuição sindical.

**Parágrafo único** - A relação deverá ser enviada por meio magnético ou pela internet, ou ainda ser encaminhada cópia da folha de pagamento do mês relativo ao desconto da contribuição sindical.

## **Disposições gerais**

### **Regras para a negociação**

#### **54. Comissão Permanente de Negociação**

Fica mantida a **Comissão Permanente de Negociação** constituída de forma paritária, por três representantes das entidades sindicais (profissional e econômica), com o objetivo de:

- a)** fiscalizar o cumprimento das cláusulas vigentes;
- b)** elucidar eventuais divergências de interpretação das cláusulas desta Convenção;
- c)** discutir questões não-contempladas na presente Convenção.
- d)** deliberar no prazo máximo de trinta dias a contar da data da solicitação protocolizada no **SEMESP**, sobre modificação de pagamento da assistência médico-hospitalar, conforme os parágrafos 1º e 3º da cláusula “*Assistência médico hospitalar*” da presente Convenção.
- e)** criar subsídios para a Comissão de Tratativas Salariais, através da elaboração de documentos, para a definição das funções/atividades e o regime de trabalho dos AUXILIARES.

**Parágrafo primeiro** – As entidades sindicais componentes da **Comissão Permanente de Negociação** indicarão seus representantes, no prazo máximo de trinta dias corridos, a contar da assinatura da presente Convenção.

**Parágrafo segundo** - A **Comissão Permanente de Negociação** deverá reunir-se, se possível, mensalmente, em calendário a ser elaborado de comum acordo entre as partes, alternadamente nas sedes das entidades sindicais que a compõem. No caso específico do item **d)** do *caput*, deverá haver convocação específica feita pela entidade sindical patronal.

## **Mecanismos de solução de conflitos**

### **55. Foro Conciliatório para solução de conflitos coletivos**

Fica mantida a existência do Foro Conciliatório para Solução de Conflitos Coletivos, que tem como objetivo procurar resolver:

I - divergências de natureza trabalhista;

II - incapacidade econômico-financeira da **MANTENEDORA**, no cumprimento de cláusulas previstas na presente convenção coletiva;

**Parágrafo primeiro** – Para efeito do que estabelecem os incisos I e II deste artigo, a **MANTENEDORA**, ao solicitar o FORO, deve encaminhar os motivos do pedido de agendamento do mesmo, acompanhado da competente documentação comprobatória, para análise e decisão.

**Parágrafo segundo** – O Foro será composto paritariamente, por três representantes do SEMESP e do SAAEG. As reuniões deverão contar, também, com as partes em conflito que, se assim o desejarem, poderão delegar representantes para substituí-las e/ou serem assistidas por advogados, com poderes específicos para adotarem, em nome da Instituição, as decisões julgadas convenientes e necessárias.

**Parágrafo terceiro** – As entidades sindicais signatárias da presente norma deverão indicar os seus representantes no Foro num prazo de trinta dias a contar da assinatura desta Convenção.

**Parágrafo quarto** – Cada sessão do Foro será realizada no prazo máximo de quinze dias a contar da solicitação formal e obrigatória de qualquer uma das entidades que o compõem. A data, o local e o horário serão decididos pelas entidades sindicais envolvidas. O não comparecimento de qualquer uma das partes acarretará no encerramento imediato das negociações, bem como na aplicação na multa estabelecida no Parágrafo nono desta cláusula.

**Parágrafo quinto** – Nenhuma das partes envolvidas ingressará com ação na Justiça do Trabalho durante as negociações de entendimento.

**Parágrafo sexto** – Na ausência de solução do conflito ou na hipótese de não comparecimento de qualquer uma das partes, a comissão responsável pelo Foro fornecerá certidão atestando o encerramento da negociação.

**Parágrafo sétimo** – As decisões do Foro terão eficácia legal entre as partes acordantes. O descumprimento das decisões assumidas implicará no pagamento de multa pré-fixada ou a ser estabelecida no Foro, independentemente daquelas já estabelecidas nesta Convenção.

## **Aplicação do instrumento coletivo**

### **56. Acordos internos**

Ficam assegurados os direitos mais favoráveis decorrentes de acordos internos ou de acordos coletivos de trabalho celebrados entre a MANTENEDORA e a entidade sindical profissional. Tais acordos deverão ser depositados no MTE – SISTEMA MEDIADOR nos termos do artigo 614 da CLT.

## **Descumprimento do instrumento coletivo**

### **57. Competência das entidades sindicais signatárias**

Fica estabelecida a legalidade das entidades sindicais signatárias para promover, perante a Justiça do Trabalho e o Foro em Geral, ações plúrimas em nome dos AUXILIARES em nome próprio, ou ainda, como parte interessada, em caso de descumprimento de qualquer cláusula avançada ou determinada nesta norma coletiva.

### **58. Multa por descumprimento da convenção**

O descumprimento de cada cláusula desta Convenção obrigará a MANTENEDORA ao pagamento de multa correspondente a 5% (cinco por cento) do salário do AUXILIAR, acrescida de juros e correção monetária, para cada AUXILIAR prejudicado.

**Parágrafo único** – A MANTENEDORA está desobrigada de arcar com o valor previsto nesta cláusula, caso o artigo da Convenção já estabeleça uma multa pelo não cumprimento da mesma.

São Paulo, 22 de junho de 2011

**Hermes Ferreira Figueiredo**

Presidente do SEMESP

CPF/MF 004.946.158-34

**JOSÉ CLAUDIO CHAVES**

Presidente do SAAE GUARULHOS, MOGI DAS CRUZES E REGIÃO

CPF/MF 917.461.088-00

## Anexo I

# ACORDO COLETIVO DE TRABALHO PARA A INSTITUIÇÃO DE BANCO DE HORAS

**Cláusula Primeira** – Nos termos da cláusula “*Banco e Horas*” da Convenção Coletiva de Trabalho 2011/2012 firmada *pelas entidades sindicais representantes das categorias profissional e econômica*, fica estabelecida a criação do *banco de horas*, pelo presente Acordo firmado pela MANTENEDORA (razão social, nome fantasia e CNPJ), neste ato representada pelo Sr. (nome, CPF e cargo que ocupa), e o SINDICATO (razão social, nome fantasia, CNPJ e base territorial) representada pelo seu presidente (nome e CPF),

**Cláusula Segunda** – A partir de 1º de março de 2011, fica instituído para os AUXILIARES de Administração Escolar, *empregados da MANTENEDORA*, o Sistema de *banco de horas*, com base na Lei 9.601/98, que deu nova redação ao § 2º do artigo 59 da Consolidação das Leis do Trabalho e a ele (art. 59) acrescentou o § 3º.

§ 1º Será formado um *banco*, proveniente das horas trabalhadas além da jornada normal diária, as quais serão compensadas nos termos do presente Acordo.

§ 2º A composição do *banco de horas* se dará mediante o acúmulo, apurado por meio de cartão de ponto, de horas credoras ou devedoras.

§ 3º As horas excedentes, a que se refere o parágrafo 2º, estão limitadas a 2 (duas) horas diárias e 10 (dez) horas semanais, as quais serão acumuladas para futura compensação, acrescidas do adicional convencionado nesta CCT.

§ 4º Será permitido um saldo negativo de, no máximo, 20 horas a serem compensadas, conforme estabelecido nos parágrafos 6º a 12º.

§ 5º As horas que ultrapassarem o limite estabelecido no parágrafo 3º desta cláusula serão remuneradas como horas extras, em conformidade com o regulado em cláusula própria da Convenção Coletiva de Trabalho 2011/13.

§ 6º A compensação não poderá ocorrer nas férias, feriados e *dias de descanso* semanal remunerado.

§ 7º Sempre que houver interesse das partes para que haja a compensação, tal solicitação se dará com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito) horas.

§ 8º A cada 120 (cento e vinte) dias serão realizados balanços para apuração do saldo de horas e planejamento da compensação, devendo tal saldo ser informado ao AUXILIAR, mediante documento específico. Havendo interesse entre as partes, o saldo existente poderá ser transferido, todo ou em parte, para o balanço do período seguinte. Poderá, ainda, o saldo apurado ser remunerado como hora extra, conforme o disposto na cláusula “*horas extras*” da Convenção Coletiva de Trabalho 2011/13.

§ 9º A apuração e compensação de saldo negativo obedecerá ao mesmo critério do parágrafo anterior.

- § 10. Os atrasos, saídas e faltas por motivo justificado e não previsto na legislação ou na CCT 2011/13, poderão ser compensados no Banco de Horas, limitando-se a uma ocorrência por semana.
- § 11. Os AUXILIARES contratados por prazo determinado, bem como aqueles que estão em período de experiência, não poderão valer-se do sistema de *banco de horas*.
- § 12. Nos casos de desligamento de AUXILIARES durante a vigência deste Acordo, a MANTENEDORA *estará obrigada* a pagar o adicional de horas extras sobre as horas não compensadas, calculadas sobre o valor da remuneração na data da rescisão. Na existência de horas a compensar (saldo negativo), conforme previsto nos parágrafos 6º e 9º *deste Acordo*, tais horas serão descontadas das verbas rescisórias.
- § 13. Qualquer divergência na aplicação deste Acordo deverá ser *dirimida pelo Foro para Solução de Conflitos Coletivos*, conforme cláusula específica da Convenção Coletiva de Trabalho 2011/2012
- § 14. A renovação, alteração ou rescisão deste Acordo, antes de expirado seu prazo de validade, dependerá de acordo escrito entre as partes
- § 15. O prazo de vigência do Acordo de *banco de horas* é de, no máximo, 24 (vinte e quatro) meses, contados a partir de 1º de março de 2011, devendo encerrar-se, em qualquer hipótese, em 28 de fevereiro de 2013.

(Data e local de assinatura, com identificação dos signatários)